

## Visualisierung Fadenspiel „Globale Produktionsketten“

... auf Tafel oder Packpapier. Die Visualisierung dieser Methoden hat zum einen den Sinn, die Kernaussagen greifbarer und nachvollziehbarer zu machen, zum anderen, den TN einen roten Faden und einzelne Punkte zu geben, auf die sie sich konzentrieren sollen, was wiederum die Konzentration TN allgemein bei der Methode halten soll.

### 1. Tabelle

TN stellen ihre Rollen vor, Teamende\_r trägt die einzelnen Punkte der Rollenkarten in Tabelle ein. Tabelle bietet TN Möglichkeit, alle Rollen im Überblick zu sehen, Lebensumstände zu vergleichen und hilft, Zusammenhänge zu erkennen.

Unausgefüllte  
Tabellenvorgabe:

| Nr. | Aufgabe / Job | Land | Alter | Verdienst |
|-----|---------------|------|-------|-----------|
| 1   |               |      |       |           |
| 2   |               |      |       |           |
| 3   |               |      |       |           |
| 4   |               |      |       |           |
| 5   |               |      |       |           |
| 6   |               |      |       |           |
| 7   |               |      |       |           |
| 8   |               |      |       |           |
| 9   |               |      |       |           |
| ... |               |      |       |           |

### 2. Diagramm

Nachdem ein\_e TN seine/ihre Rolle vorgestellt hat, soll er/sie versuchen, sich in diese Rolle einzufühlen und einzuschätzen, ob er/sie unter den Aspekten Lohn und Arbeitsbedingungen zufrieden ist. Das wird von den Teamenden in einem Diagramm in Form von Kreuzen visualisiert, wobei beide Aspekte unterschiedliche Farben bekommen. Die Nummer jeder Rolle im Diagramm entspricht der Nummer in der Tabelle.

Ausgefülltes

Beispieldiagramm: Lohn /  
Arbeitsbedingungen

